

Ethische Grundsätze der espisa ag

1. Die Firma achtet und schützt die persönliche Integrität der Arbeitnehmer, nimmt auf deren Gesundheit gebührend Rücksicht und schafft ein Klima des persönlichen Respekts und Vertrauens, das Missbräuche, Übergriffe, sexuelle Belästigung und Mobbing sowie Kinderarbeit verhindert. Diese sind diskriminierend, verletzen die Persönlichkeit und Würde der Arbeitnehmer und werden von der Firma nicht geduldet. Arbeitnehmer die sich nicht daran halten, müssen mit Sanktionen rechnen. Betroffene Arbeitnehmer können sich an den direkten Vorgesetzten oder an das Personalbüro wenden.
2. Ein sorgsamer Umgang mit der Umwelt und unseren Ressourcen wird vorausgesetzt.
3. Die Firma fördert die Gleichstellung von Mann und Frau im Erwerbsleben. Dieser Grundsatz gilt für sämtliche Arbeitsverhältnisse. Die Firma ist dafür besorgt, dass Arbeitnehmer aufgrund ihres Geschlechtes weder direkt noch indirekt benachteiligt werden.
4. Die Arbeitnehmer befolgen die allgemeinen Anordnungen der Firma und die ihnen erteilten besonderen Weisungen nach Treu und Glauben.
5. Es ist den Arbeitnehmern untersagt, von Dritten Geschenke oder Vergünstigungen anzunehmen, die geeignet sein könnten, sie bei der Erfüllung ihrer arbeitsvertraglichen Verpflichtungen zu beeinflussen.
6. Wir fordern dies von unseren nationalen und internationalen Lieferanten in gleichem Masse.
7. Dies setzen wir auch bei unseren nationalen und internationalen Lieferanten voraus.

Im Mai 2015

Geschäftsleitung